



IFMETALL

2020-03-20

Facket Informerar

Korttidspermittering för att undvika varsel!

Vi genomgår just nu en av efterkrigstidens värsta kriser såväl samhälls- som företagsmässigt. Coronaviruset gör att **vi alla** måste göra uppoffringar för att vi skall komma ur detta så oskadda som möjligt.

Regering och riksdag har genom olika beslut och räddningspaket lagt en grund för arbetsmarknadens parter att förhandla lösningar. Lösningar för att undvika varsel och arbetslöshet.

Regeringens kraftfulla insatser för att rädda jobben innebär bl. a. att man tar över ansvaret för sjuklön från dag ett, man hjälper krisdrabbade företag att betala ut löner (korttidspermittering) detta utöver ett antal samhällsstärkande åtgärder.

Volvos ledning och samtliga fackförbund IF Metall, Unionen, Ledarna och Akademikerna har under veckan suttit i förhandlingar som har resulterat i följande uppgörelse;

Gällande våra medlemmar kommer representanter för IF Metallklubben och företagsledningen lokalt, träffas varje fredag för översyn kommande produktionsvecka.

Det är i detta forum beslut tas om eventuell permittering kommande vecka, ändrade beslut kan komma med kort varsel dock endast i detta forum.

Uppgörelsen som är koncernövergripande och gäller från den 26 mars till den 25 september med månadsvis avstämning. Avtalet innebär att det blir ett antal dagar då produktionen kommer att ligga nere i varierande omfattning. Det kan röra sig om enskilda avsnitt men också totalt produktionsstopp i hela verksamheten, och variation mellan orterna.

Detta är ju som sagt grundat på regeringens paket vilket ger företaget möjlighet att korttidspermittera anställda med visst statligt bidrag.

I det statliga paketet finns tre nivåer,
20% permittering med 4% löneavdrag
40% permittering med 6% löneavdrag
60% permittering med 7,5 % löneavdrag

För att kunna administrera detta på ett hanterbart sätt har vi kommit överens med företaget om att **samtliga** anställda kommer att få ett löneavdrag på **6%** på bruttolönen, från högsta ledningen och neråt.

Detta oavsett om man kommer att permitteras eller ej, löneavdraget kommer att regleras under hösten. De som har varit permitterade mer kommer att få ytterligare 1,5% avdrag, de som har färre eller inga permitteringsdagar kommer att få återbetalning.

Maximalt kan avdrag göras med 7,5% på bruttolönen.

Man kan alltså bli tvungen att gå ner i arbetstid men behåller trots allt **minst** 92,5% av bruttolönen.

Hur man än vrider och vänder på detta är det ett kraftfullt sätt från regering, företag och fackliga organisationer med tusentals medlemmar att undvika varsel och arbetslöshet.

Det kräver att vi alla är beredda på direktiv med kort varsel och är medvetna om läget vi befinner oss i.

Klubben kommer via hemsidan och Infoblad att informera löpande om läget och eventuella förändringar.

www.verkstadsklubben.nu